

**KAUPPAOIKEUDEN (OAI00501) AINEOPINTOTENTTI 18.6.2012**

**Ohjeet:**

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri arkille, ja jokaiseen vastaukseen merkitään vastausarkilla kysytyt tiedot. Sivun oikeaan reunaan jätetään kahden ruudun marginaali ja vastaus kirjoitetaan selvällä käsialalla.

Jokaiseen kysymykseen jätetään vastauspaperi kysytyillä tiedoilla varustettuna, vaikka osaan kysymyksistä ei vastattaisi ja vaikka tentistä luovuttaisiin. Luopumisesta ja vapautuksesta tehdään eri merkintä kaikkiin vastauspapereihin. Vastaa tenttikysymyksiin ennalta ilmoittamiesi kirjavaihtoehtojen sekä tekemiesi erityissopimusten mukaisesti.

Kunkin kysymyksen jäljessä on merkintä käytettävissä olevasta vastaustilasta. Ylimenevää osaa ei lueta. Tentissä on viisi kysymystä, joista kaikista voi saada enintään 10 pistettä. Tentin saavutettavissa oleva kokonaispistemäärä on siten 50 pistettä.

Onnea tenttiin!

1. Missä tilanteessa tietojen vaihto yritysten välillä on sallittua ja milloin kyse on kielletystä kilpailunrajoituksesta

**Vastaustila 2 sivua (Alkio-Wik)?**

2. Mitä tarkoitetaan seuraavilla organisoitumismalleilla: a) Neoklassinen yrityksen malli; b) Organisaatiokeskeinen näkökulma; c) Toimintaympäristön merkitys organisoitumisessa; ja d) Riskipositioperusteinen lähestymistapa? Pohdi myös mikä on näiden mallien merkitys käytännössä.

**Vastaustila 2 sivua (Villa-Mähönen: Osakeyhtiö I)**

3. Tuttavallasi Pete T:llä (tuttavien kesken Puuha Pete) ei mene kovin hyvin. Avioerossa hänet omien sanojensa mukaan kynettiin. Elatusmaksut kolmelle lapselle ovat murhaavat. Asuntokin meni eukolle ja se ... kehtaa vielä vaatia Peteä osallistumaan asunnon putkiremonttilainojen

maksamiseen. Kyllä Pete paralla oli ollut huono lakimies – mokoma antoi eukolle kaiken. Keskustelu jatkuu tuopin ääressä samaa rataa...

Parin päivän päästä törmäät – tällä kertaa selvään Peteen. Nimensä mukaisesti hän on päättänyt ruveta puuhailemaan. Työpaikkaa ei entinen eukko sentään häneltä vienyt, joten Pete on edelleen Luritus Oy:n [”se hyper-über luuri firma” (kuten Pete tähdentää)] tutkimusjohtaja ja hallituksen jäsen. Paha vain, että palkka on pieni eikä optiotakaan heru. Pete sattuu tietämään, että muut hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja häipyvät golfaamaan heinäkuussa. Hän on vähän miettinyt, että hänhän voisi kiireellisenä asiana päättää hallituksessa suunnatusta vastikkeettomasta osakeannista tutkimusosastolle (eli hänelle ja hänen viidellekymmenelle alaiselleen) ja sitten voitonjaosta. Peten mielestä voitonjakokin voitaisiin suunnata hänelle ja hänen alaisilleen. Hehän yhtiön tuloksenkin tekevät (ainakin Peten mielestä). Saamallaan voitolla Pete voisi maksaa velkojaan pois. Samaan syssyyn Pete voisi päättää työsuhdeasunnostakin ”edullisin ehdoin – eihän hänellä ole varaa maksaa jostain Eiran kolmiostakaan kuin sellainen 200 euroa kuussa”.

Hommaa ei vain pidä hoitaa liian byrokraattisesti. Peten mielestä on riittävä, että hän ilmoittaa hallituksen kokouksesta varttituntia aikaisemmin sähköpostilla.

Kerro Petelle miten osakeyhtiölaki suhtautuu tällaisiin kuvioihin. Mitä seuraamuksia arvelet Petelle tulevan, jos hän edes yrittää menetellä kertomansa mukaisesti.

**Vastaustila 2 sivua.**

4. Osuuskunnan sääntöjen muuttaminen? (Mähönen–Villa: Osuuskunta)

**Vastaustila 2 sivua.**

5. Yhtiömiehen yhtiöosuuden lunastamisen pääpiirteet? (Villa: Henkilöyhtiöt ja osakeyhtiö)

**Vastaustila 2 sivua.**