

Työ- ja sosiaalioikeus

Työsopimuksen päättäminen

18.10.2012

1. Työsuhteen päättäminen työntekijän sairauden perusteella? (Työsuhteen päättäminen)
2. Yritys A oli irtisanonut palveluksessaan myyjänä toimineen B:n työsopimuksen muista kuin B:stä johtuvista syistä. B:n työsuhteen päätyttyä 1.3.2012 A:n palveluksessa oli työskennellyt määräaikaisin työsopimuksin uusina työntekijöinä eräässä liikkeessä kesä-heinäkuussa 2012 myyjäharjoittelija ja kassaharjoittelija. Nämä työntekijät olivat olleet vastaavissa tehtävissä kuin B oli ollut työsuhteen aikana sekä työskennelleet useita pitkiä työpäiviä kerrallaan. Anna perusteltu oikeudellinen arvio tapauksesta. (Irtisanotun työntekijän takaisinottaminen)
3. Arvioi sopimusta, jolla liikkeen luovuttaja ja luovutukseen piiriin kuuluvassa liikkeen osassa työtä tekevä työntekijä sopivat työntekijän jäämisestä luovutuksesta huolimatta luovuttajan palvelukseen? (Liikkeenluovutuksen tunnistaminen ja työsuhteturva)
4. Työn vähyyden soveltamisalueen määräytyminen työnantaja- ja yrityskokonaisuudessa? (Työn väheneminen irtisanomisperusteena yrityskokonaisuudessa)