

Työ- ja sosiaali oikeus

Aineopinto

16.10.2015

Tentissä on 6 kysymystä. Kaikkiin kysymyksiin vastataan tai ainakin jätetään nimellä varustettu tyhjä vastauspaperi.

Jos kuitenkin kysymys 1 on suoritettu Paanetojan Työsopimusoikeutta-luennoilla tai sitä edeltävillä Seppo Koskisen luennoilla tai muilla korvaavuushakemukseen perustuvilla suorituksilla, vastaa opiskelija kysymyksiin 2-5. Vastauspaperi 1. kysymykseen, johon on merkitty korvaavuus tai aiempi suoritus, on kuitenkin aina jätettävä.

Hyväksytty suoritus Paanetojan järjestämästä Työaika- ja vuosilomasuojelun kokonaisuudesta korvaa tehtävän nro 5.

Jos opiskelija on saanut korvaavuushakemuksen perusteella vapautuksen vastata joihinkin muihin kuin kysymykseen nro 1, tulee kysymyksiin kuitenkin jättää vastauspaperi ja mainita siitä korvaavuudesta.

Korvattuun kysymykseen voi kuitenkin aina vastata uudelleen. Jos korvattuun kysymykseen vastaa tässä tentissä, tällöin vain tämä vastaus ja siitä saatu pistemäärä (vaikka huonompi kuin aikaisempi suoritus) otetaan huomioon tentin arvosanassa.

Tentissä saa käyttää lakikirjaa.

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri konseptipaperille selvällä käsialalla. Kunkin vastauksen enimmäispituus on ilmoitettu erikseen. Ylimenevää osaa ei lueta eikä arvostella!

Tehtävä 1

Selvitä, miten työ sopimuslaissa on suojattu osa-aikaisten ja määräaikaisten työntekijöiden asemaa. Vastaustilaa 1,5 sivua. (Tiitinen – Kröger)

Tehtävä 2

”Stora Enso Wood Products Oy on 15.4.2015 ilmoittanut aloittavansa Honkalahden sahalla yhteistoimintaneuvottelut, joissa mahdollisten irtisanomisten on arvioitu koskevan enintään 19 henkilöä.

Honkalahden sahalla järjestettiin 23.-24.4.2015 työtaistelu, johon osallistui yhteensä 75 Lappeenrannan Puualan Ammattiosasto ry:n jäsentä. Sahan komponenttiosaston työntekijät (viisi henkilöä) eivät tulleet yövuoroon 23.4.2015 kello 22.00 alkaen. Komponenttiosastolla työskennellään kolmessa vuorossa viitenä päivänä viikossa. Seuraavana aamuna 24.4.2015 komponenttiosaston (viisi henkilöä) tai sahan muiden osastojen työntekijät (29 henkilöä) eivät tulleet aamuvuoroon. Sahan muut työntekijät työskentelevät kahdessa vuorossa viitenä päivänä viikossa. Lakko jatkui komponenttiosaston ja muiden työntekijöiden osalta myös iltavuoron 24.4.2015. Työtaistelu päättyi 24.4.2015 kello 23.00.

Päälouottamusmies ja luottamusmiehet eivät osallistuneet työtaisteluun. Päälouottamusmies on järjestänyt luottamushenkilöiden kokouksen 22.4.2015 kello 13, jossa läsnä olivat päälouottamusmiehen lisäksi varapäälouottamusmies ja muita osaston luottamusmiehiä. Työtaistelu alkoi kokousta seuraavana iltana. Työnantajan edustajat ovat kehottaneet luottamusmiehiä palauttamaan työrauhan.

Metsäteollisuus ry on 24.4.2015 kello 9.13 lähettänyt Puuliitto ry:lle valvontakirjeen. Puuliitto ry on 24.4.2015 lähettänyt ammattiosaston puheenjohtajalle ja päälouottamusmiehelle kirjeen, jossa se on kehottanut ammattiosastoa huolehtimaan työrauhan säilyttämisestä. Työtaistelu on jatkunut 24.4.2015 kello 23 saakka. Puuliitto ry:n ei ole selvitetty ryhtyneen enempiin toimenpiteisiin työtaistelun päättämiseksi ja työrauhan palauttamiseksi

Metsäteollisuus ry:n ja Puuliitto ry:n välinen mekaanisen metsäteollisuuden työehtosopimus on voimassa 1.2.2014 - 30.11.2016.

Lappeenrannan Puualan Ammattiosasto ry:ssä on 631 maksavaa jäsentä, joista 116 työskentelee Honkalahden sahalla.”

Arvio toimenpiteen oikeudellinen luonne ja mahdollinen vastuu siitä työehtosopimuslain perusteella. Tyhjentävä vastaus- Tuo esille myös, mitä mahdollinen vastuu konkreettisesti ko. tapauksessa voi tarkoittaa? (Saloheimo)

Tehtävä 3

Yhteistoiminnasta yrityksissä annetun lain soveltamisala.

- a) sovelletaanko lakia yleishyödylliseen yhdistykseen?
- b) lasketaanko määräaikaiset työntekijät mukaan henkilöstömäärään?
- c) x Oy:llä on päätoimipaikka Suomessa ja sivuliike Ruotsissa. Suomessa työskentelee 15 henkilöä työsuhteessa ja Ruotsissa 25. Miten henkilöstön määrä lasketaan, kun ratkaistavana on YTL:n mahdollinen soveltaminen?
- d) lasketaanko konserniin kuuluvien eri yritysten henkilöstömäärä yhteen arvioitaessa, tuleeko laki sovellettavaksi konserniin kuuluvaan yhteen yritykseen?
- e) Suomessa toimii norjalaisen Combo-yhtiön sivuliike, jossa työskentelee 25 työntekijää. Sovelletaanko YTL:ia ko. sivuliikkeeseen?
Vastaustilaa 1,5 sivua. (Äimälä – Kärkkäinen)

Tehtävä 4

Työnantaja oli osa-aikaistanut K:n työsuhteen 1.8.2014 alkaen ja hänelle oli maksettu soviteltua työttömyyspäivärahaa ajalta 1.10.–30.11.2014. Työnantaja oli päättänyt purkaa K:n työsuhteen osa-aikaistamisen ja palauttaa työajan osa-aikaistamista edeltäneelle tasolle 1.12.2014 lukien. K oli kieltäytynyt palaamasta kokoaikatyöhön terveydellisistä syistä.

Anna perusteltu oikeudellinen arvio siitä, onko K:lla oikeus soviteltuun työttömyyspäivärahaan 1.12.2014 lukien.

Vastaustilaa 1,5 sivua. (Saarinen)

Tehtävä 5

Varallaolojärjestelyn kohtuuttomuus työntekijän kannalta ja sen vaikutus järjestelyn toteutukseen.

(Saarinen)

Tehtävä 6

Korkki & Ruuvi OY:ssä epäillään työnantajan viestintäverkon väärinkäyttöä ja työntekijöihin on kohdistettu työntekijöiden mielestä epäasiallista tarkkailua ja valvontaa sähköiseen viestintään liittyen. Nyt yrityksen luottamusmies tulee luoksesi ja kysyy vastausta seuraaviin kysymyksiin:

- a) saako työnantaja seurata, millä Internetsivuilla työkoneelta vierailaan ja
- b) voiko työntekijä antaa suostumuksensa siihen, että työnantaja seuraa työntekijän verkkoselailusta kertyviä välitystietoja? Jos voi, niin missä muodossa suostumus tulee antaa.

Anna perusteltu oikeudellinen arviosi luottamusmiehen kysymyksiin.

Vastaustilaa 1,5 sivua. (Nyyssölä)