Työ- ja sosiaalioikeus

Aineopinto

25.4.2014

Korvaavuus ja vastausohjeet:

Tentissä on 5 kysymystä. Ensimmäinen kysymys on luentokysymys. Jos kysymys 1 on suoritettu pakollisilla luennoilla, vastaa opiskelija kysymyksiin 2-5. Jos opiskelija on osallistunut Seppo Koskisen pakollisiin luentoihin, mutta ei ole vielä suorittanut niihin kuuluvaa kuulustelua, vastaa hän myös kysymykseen nro 1.

Ne, jotka ovat hyväksyttävästi (vähintään 5 pistettä) suorittaneet luentokuulustelun, voivat korvata saaduilla pisteillä kysymyksen 1. Myöskään niiden, jotka ovat muualla suoritetuilla työoikeuden opinnoilla saaneet vapautuksen luennoista, ei tarvitse vastata 1. kysymykseen. Jos aiemmin hylätyssä tenttisuorituksessa luentokysymys on suoritettu hyväksyttävästi, luentokysymykseen ei tarvitse vastata tässä tentissä. Vastauspaperi 1. kysymykseen, johon on merkitty korvaavuus, on kuitenkin jätettävä.

Luentokysymykseen voi kuitenkin vastata uudelleen. Jos luentokysymykseen vastaa tässä tentissä, tällöin vain tämä vastaus ja siitä saatu pistemäärä (vaikka huonompi kuin luentokuulustelussa/aikaisemmassa tenttisuorituksessa) otetaan huomioon tentin arvosanaa määrättäessä.

Opiskelijan tulee ilmoittaa hyvityspisteidensä määrä tehtävän 1 vastauspaperin ensimmäisellä sivulla.

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri paperille. Tehtävään 4 vastataan sille varatulle erilliselle paperille. Kunkin vastauksen **enimmäispituus** on **yksi kokonainen sivu. Ylimenevää ei lueta!!**

1. Määrittele:

a) työnantajan tulkintaetuoikeus

b) kombinoitu työsopimus

c) nuori työntekijä

d) työntekijän lojaliteettivelvoite

e) koeaika

2. Riuttajärven Loimu Oy:n palveluksessa toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleva sihteeri Hannes Tulikivi on viime aikoina ollut hajamielinen. Työt eivät ole sujuneet aivan toivotulla tavalla. Hannes on postittaessaan kokouskutsuja unohtanut jo kolme kertaa toimittaa kutsut listan mukaan – näin ainakin viisi ihmistä on joka kerta jäänyt ilman kokouskutsua, joten kokoukset eivät ole olleet päätösvaltaisia. Työtoverit ovat kertoneet Tulikiven esimiehelle, toimistopäällikkö Loimulohelle, että Tulikiven käytös asiakaspalvelutehtävissä on muuttunut omituiseksi – hän tiuskii ja jopa kiroilee asiakkaille. Hän saattaa jättää myös asiakkaan neuvottomana seisoskelemaan ja odottamaan, kun hän itse "tutkii asiaa". Itse asiassa Tulikivi poistuu ulos hermosauhuille ja saattaa olla poissa jopa 15 minuuttia. Asiakkaat tietenkin hermostuvat, ja näin muut sihteerit joutuvat yleensä hoitamaan asian loppuun. Viime viikolla Tulikivi sairastui ja poistui työpaikalta ilmoitettuaan työkaverilleen, että pää on kipeä. Asiasta olisi tullut yrityksessä tiedossa olevan ohjeistuksen mukaan ilmoittaa esimiehelle, ja häneltä olisi pitänyt pyytää lupa poistumiseen. Seuraavana päivänä Tulikivi tuli normaalisti työhön, ja esimiehen kysyessä selitystä poissaololle hän ilmoitti olleensa lepäämässä. Esimies Loimulohi on lopen tympääntynyt tilanteeseen ja kysyy sinulta, olisiko yhtiöllä mahdollisuus päästä eroon Tulikivestä jollakin tavoin, ja miten asiassa pitäisi menetellä? Anna tyhjentävä ja perusteltu vastauksesi. Työt Alaska aloitti sopimuksen perusteella 1.5.2012. Kerro, myös mikä vastauksesi olisi, jos Tulikiven työsopimus olisi määräaikainen.

3. Kalliomaan Kaivo Oy on järjestäytymätön työnantaja. Sen palveluksessa on 35 työntekijää, joista puolet kuuluu jäsenenä Kaivoalan työntekijät -liittoon. Lopuista osa on järjestäytymättömiä ja osa kuuluu jäsenenä Einestyöntekijöiden liittoon. Einestyöntekijöiden liitto on solminut työehtosopimuksen Einestyönantajien liiton kanssa, ja tämä sopimus koskee einesalaa. Viimeksi mainittu työehtosopimus on voimassa, ja siinä on muun muassa sovittu vähimmäistuntipalkaksi 8,5 euroa. Kalliomaan Kaivo Oy:n toimialana on kaivonporaus. Sen toimialaan ei kuulu einesala. Yhtiössä teetetään ainoastaan kaivonporaukseen liittyviä tehtäviä.

a) Miten Kalliomaan Kaivo Oy:n työntekijöiden työsuhteiden vähimmäisehdot määräytyvät? Käsittele kaikkia tapauskuvauksessa esille tuotuja työntekijöitä.

b) Jos Kalliomaan Kaivo Oy olisi järjestäytynyt (=jäsenenä työnantajaliitossa) ja tätä kautta sidottu kaivonporausalaa koskevaan liittotason työehtosopimukseen, mitä vaikutuksia työehtosopimuksella olisi tapauskuvauksessa esitettyjen työntekijöiden työsuhteessa?

Nimi:

4. Vastaa ympyröimällä oikea vastaus. Oikeasta 1 piste, väärästä vähennetään 1 piste, tyhjästä vastauksesta 0 pistettä!

a) Työturvallisuuslain tarkoituksena on työympäristön ja työolosuhteiden parantaminen työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi

kyllä ei

b) Työturvallisuuslakia ei sovelleta virkasuhteessa.

kyllä ei

c) Työturvallisuuslaki velvoittaa vain työnantajaa.

kyllä ei

d) Työnantajan työturvallisuuslain mukaisen huolehtimisvelvoitteen sisältöä ja laajuutta määriteltäessä on otettava huomioon työstä, työolosuhteista ja muusta työympäristöstä johtuvat seikat.

kyllä ei

e) Työsuojelu on kaikkien niiden vaarojen ja haittojen torjumista, jotka työsuhteessa uhkaavat työntekijän henkeä, terveyttä ja työkykyä.

kyllä ei

f) Työnantajan työturvallisuutta koskevat määräykset ja ohjeet ovat työnjohtomääräyksiä, joita työntekijä on velvollinen noudattamaan myös työsopimuslain mukaan.

kyllä ei

g) Työntekijän on työpaikalla vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa.

kyllä ei

h) Jos työstä aiheutuu vakavaa vaaraa työntekijän omalle tai muiden työntekijöiden hengelle tai terveydelle, työntekijällä on oikeus pidättäytyä tällaisen työn tekemisestä.

kyllä ei

i) Työsopimuslain 2:3:n mukaan työnantajan on huolehdittava työturvallisuudesta työntekijän suojelemiseksi tapaturmilta ja terveydellisiltä vaaroilta.

kyllä ei

j) Työ, johon liittyy ilmeinen väkivallan uhka, on järjestettävä siten, että väkivallan uhka ja väkivaltatilanteet ehkäistään mahdollisuuksien mukaan ennakolta.

kyllä ei

5. Urheilijoiden tapaturma- ja eläketurva?