

Työ- ja sosiaali-oikeus

Aineopinto

17.10.2014

Korvaavuus ja vastausohjeet:

Tentissä on 5 kysymystä. Ensimmäinen kysymys on luentokysymys. Jos kysymys 1 on suoritettu pakollisilla luennoilla, vastaa opiskelija kysymyksiin 2-5. Jos opiskelija on osallistunut Seppo Koskisen pakollisiin luentoihin, mutta ei ole vielä suorittanut niihin kuuluvaa kuulustelua, vastaa hän myös kysymykseen nro 1.

Ne, jotka ovat hyväksyttävästi (vähintään 5 pistettä) suorittaneet luentokuulustelun, voivat korvata saaduilla pisteillä kysymyksen 1. Myöskään niiden, jotka ovat muualla suorituilla työoikeuden opinnoilla saaneet vapautuksen luennoista, ei tarvitse vastata 1. kysymykseen. Jos aiemmin hylätyssä tenttisuorituksessa luentokysymys on suoritettu hyväksyttävästi, luentokysymykseen ei tarvitse vastata tässä tentissä. Vastauspaperi 1. kysymykseen, johon on merkitty korvaavuus, on kuitenkin jätettävä.

Luentokysymykseen voi kuitenkin vastata uudelleen. **Jos korvattuun kysymykseen vastaa tässä tentissä, tällöin vain tämä vastaus ja siitä saatu pistemäärä (vaikka huonompi kuin aikaisempi suoritus) otetaan huomioon tentin arvosanaa määrättäessä.**

Tentissä saa käyttää lakikirjaa.

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri paperille. Tehtävään 4 vastataan sille varatulle erilliselle paperille. Kunkin vastauksen enimmäispituus on ilmoitettu erikseen. Ylimenevää ei lueta!!

Tehtävä 1 (tutkintovaatimusten kohdat 1 a ja b)

Kestilässä toimiva maatalousalan yritys Lava ja Traktori Oy joutui supistamaan toimintaansa huomattavasti loppuvuodesta 2013. Yhtiön oli pakko irtisanoa pakkaajina työskennelleet Eikan ja Liisin sekä siivooja Martan. Irtisanominen tapahtui kaikin puolin asianmukaisesti 10.11.2013. Samaan aikaan yhtiö irtisanoi myös pakkaajana toimineen Veikon. Toisin kuin muilla irtisanomisperusteet Veikon kohdalla olivat sekä taloudelliset ja tuotannolliset syyt että Veikon yhteistyökyvyn olennainen ja pysyvä heikentyminen. Kaikilla irtisanotuilla irtisanomisaika oli 3 kuukautta. Yhtiön toiminta koheni kuitenkin melko pian ja loppusyksystä 2014 yhtiö tarvitsikin työntekijän pakkaajan tehtäviin. Yhtiö oli myös kehittänyt toimintaansa niin, että sen toimenkuvaan kuului nyt myös eräiden maataloustuotteiden suoramyyni asiakkaille. Tämän johdosta yhtiöön tarvittiin myös puhelinmyyntiä hoitavaa työntekijää. Eikka, Liisi, Martta ja Veikko tiedustelevat sinulta oikeuksiaan päästä em. töihin loppusyksyllä 2014, työnantajan velvollisuuksia tilanteessa ja oikeuksiaan, jos työnantaja laiminlöisi velvoitteitaan. Anna perusteltu vastauksesi.

Vastaustilaa 2 sivua.

2. Ammattiosaston vastuu työtaistelutoimenpiteestä. Vastaustilaa 1 sivu. (Tutkintovaatimusten kohta 2 a-b)

3. Kissojen apu ry on yleishyödyllinen yhdistys, joka työllistää eri puolella Suomea sijaitsevilla toimipaikoissa yhteensä 25 työntekijää. Heistä kaikki ovat toistaiseksi voimassa olevissa ja kokoaikaisissa työsuhteissa. Yhdistys on ajautunut taloudellisiin ja tuotannollisiin vaikeuksiin, koska lahjoitukset ovat vähentyneet taloudellisen laman myötä eikä rahaa enää ole riittävästi palkkojen maksuun. Pitkällisen harkinnan jälkeen yhdistys on päättänyt irtisanomaan Helsingin toimipisteen 10 työntekijästä 2 ja Rovaniemen toimipisteen viidestä työntekijästä yhden. Lisäksi on päätetty kahden työntekijän lomauttamista määräajaksi Kempeleen toimipisteestä. Tuleeko laki yhteistoiminnasta yrityksissä sovellettaviksi tehtäessä päätöksiä mainittujen toimipisteiden työvoiman vähentämisestä? Missä vaiheessa päätökset on voitu tehdä tai ovatko päätökset edellyttäneet joitain edeltäviä toimenpiteitä? Jos laki yhteistoiminnasta yrityksissä tulee sovellettavaksi, millaisia velvoitteita siitä työnantajalle aiheutuu? Kuinka pitkäksi aikaa työntekijät voidaan lomauttaa? Perusteltu vastaus. Vastaustilaa kaksi sivua.

(tutkintovaatimusten kohta 2 c)

Nimi:

4. (tutkintovaatimusten kohta 3 a ja c)

Vastaa ympyröimällä oikea vastaus. Oikeasta 1 piste, väärästä vähennetään 1 piste, tyhjästä vastauksesta 0 pistettä!

a) Työnantajalla on oikeus kerätä työsuhteen kannalta tarpeettomia henkilötietoja työntekijän suostumuksella.

kyllä ei

b) Työnantajalla on oikeus käyttää kameravalvontatallenteita tasa-arvolaisissa tarkoitetun häirinnän selvittämiseksi.

kyllä ei

c) Työelämän syrjäntäkielto kattaa kaikki työelämässä esille tulevat tilanteet työhönotosta ja koulutukseen valinnasta aina työsuhteen loppumiseen.

kyllä ei

d) Jokaisen työnantajan on edistettävä sukupuolten tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti.

kyllä ei

e) Työnantaja saa käsitellä työntekijän terveydentilatietoja vain hänen nimenomaisella kirjallisella suostumuksellaan.

kyllä ei

f) Syrjivässä työpaikkailmoituksessa voi olla kysymys myös rangaistavasta työsyryjinnästä.

kyllä ei

g) Heikommassa asemassa olevaa sukupuolta suosivia erityistoimia voidaan soveltaa vain niin kauan, kuin vallitsee tosiasiallinen eriarvoisuus.

kyllä

ei

h) Työntekijän henkilötietoja käsiteltäessä tulee ottaa huomioon sekä yksityisyyden suojasta työelämässä annetussa laissa että henkilötietolaissa säädetyt edellytykset henkilötietojen käsittelylle.

kyllä

ei

i) Työnantaja voi irtisanoa raskaana olevan työntekijän työsopimuksen silloin, kun irtisanomiseen on raskaudentilaan täysin liittymätön asiallinen ja painava syy.

kyllä

ei

j) Vuokratyövoima on syrjimättömyyden osalta asetettu samaan asemaan kuin käyttäjäyrityksen oma työvoima.

kyllä

ei

5. Työajaksi luettava aika. (tutkintovaatimusten kohta 4 a). Vastaustilaa 2 sivua.

6. Kerro, mitä tiedät

a) Työsuojelutarkastuksista

b) Ehkäisevästä terveydenhuollosta

(tutkintovaatimusten kohta 4 b). Vastaustilaa 2 sivua