

Työ- ja sosiaalioikeus

Aineopintotentti

7.2.2013

Korvaavuus ja vastausohjeet:

Ensimmäinen kysymys on luentokysymys. Kysymykset 2, 3, 4 ja 5 ovat vaihtoehtoisia siten, että niistä tulee vastata kolmeen kysymykseen.

Ne, jotka ovat hyväksyttävästi (vähintään 5 pistettä) suorittaneet luentokuulustelun, voivat korvata saaduilla pisteillä kysymyksen 1. Myöskään niiden, jotka ovat muualla suoritetuilla työoikeuden opinnoilla saaneet vapautuksen luennoista, ei tarvitse vastata L. kysymykseen. Jos aiemmin hylätyssä tenttisuorituksessa luentokysymys on suoritettu hyväksyttävästi, luentokysymykseen ei tarvitse vastata tässä tentissä. Vastauspaperi 1. kysymykseen, johon on merkitty korvaavuus, on kuitenkin jätettävä.

Luentokysymykseen voi kuitenkin vastata uudelleen. Jos luentokysymykseen vastaa tässä tentissä, tällöin vain tämä vastaus ja siitä saatu pistemäärä (vaikka huonompi kuin luentokuulustelussa/aikaisemmassa tenttisuorituksessa) otetaan huomioon tentin arvosanaa määrättäessä.

Jokainen vastaus kirjoitetaan eri paperille. Kunkin vastauksen enimmäispituus on yksi sivu.

1. Voiko työntekijä laillisesti sopia työnantajan kanssa siitä, että palkanmaksua siirretään viikko myöhemmäksi työnantajan maksuvaikeuksien johdosta?
2. Työnantaja teki työsopimuksen aikaisemmin itsenäisenä konsulttina toimineen henkilön kanssa. Ennen työnteon aloittamista työnantaja sai kuulla, että työnantajan pääasiakas ei huoli kyseistä konsulttia suorittamaan sille mitään työtä. Mitä työnantaja voi laillisesti tällaisessa tilanteessa tehdä suhteessa kyseiseen työntekijään? Työnantaja kertoi, että työntekijän työsopimuksessa on koeaikaehto.
3. Jäämurtajaristeilyjä suorittavan murtajan risteilyruokailu järjestettiin siten, että keittiö- ja tarjoiluhenkilökunta siirtyi täksi ajaksi (yleensä 4 tuntia talviaikana 2 kertaa viikossa) alukselle työskentelemään maissa sijaitsevasta ravintolasta, jossa he työskentelivät toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen mukaisesti majoitus- ja ravitsemusalan työehtosopimuksen piirissä. Jäänmurtajan keittiöhenkilöstön työstä on olemassa oma työehtosopimus, jota sovelletaan satamajäänmurtajan toimiessa operointialueellaan. Perusteltu arvio siitä, mitä työehtosopimusta sovelletaan risteilyvieraiden ruokailua huolehtiviin työntekijöihin?
4. Työehtojärjestelmän tehtävät ja perusidea?
5. Opiskelutapaturma?